

[Comunicados](#)

IBM Chile es la primera empresa de tecnologías de información en recibir “Sello Iguala Conciliación” del SERNAMEG

La distinción reconoce el compromiso de la empresa por sus esfuerzos para reducir las brechas, barreras e inequidades de género y promover la inclusión de las mujeres en el país.



Santiago de Chile, 18 de enero de 2023 - IBM Chile recibió el Sello Iguala Conciliación, luego de certificarse en la Norma Chilena 3262 de Igualdad de Género y Conciliación de la vida Laboral, Familiar y Personal, convirtiéndose en la primera empresa de tecnologías de información en obtener dicho reconocimiento en el país. La distinción gubernamental, otorgada por el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG), destaca la labor de IBM por identificar, visibilizar y abordar las brechas, barreras e inequidades de género.

Los últimos años han sido testigos de una mayor conciencia sobre la necesidad y los beneficios de impulsar a las mujeres en el ámbito laboral. Sin embargo, la pandemia afectó gravemente esta ola de concientización. De acuerdo a un estudio del IBM Institute for Business Value^[1], globalmente, la equidad de género aún no es una prioridad de negocio para 70% de las organizaciones encuestadas. El recibimiento del Sello Iguala supone para IBM un impulso para continuar marcando la diferencia y mejorar sus estrategias de equidad de género en la fuerza laboral, brindando un cambio positivo en el país que alivie los efectos de la pandemia.

“Queremos felicitar a IBM por el tremendo logro de recibir nuestro Sello Iguala-Conciliación, la máxima distinción que entregamos como SernamEG a aquellas organizaciones que han avanzado con mucho compromiso y dedicación hacia la transformación de espacios laborales, donde se garantice la equidad de género y ambientes libres de discriminación en todos sus procesos. Es tremendamente importante que empresas de todos los rubros se sumen al cambio cultural, donde se reconozcan a todas las personas, independiente de su orientación sexual, identidad o expresión de género, porque esto también aportará a la erradicación de toda forma de violencia contra las mujeres y de género”, afirmó Priscilla Carrasco Pizarro, Directora Nacional del SernamEG.

Desde IBM, la promoción del crecimiento e igualdad de las mujeres en la fuerza laboral se ha realizado con esfuerzos dedicados y concretos, tanto dentro como fuera de la empresa. Uno de los principales programas que

IBM apoya en Chile es *Mujeres X Talento Digital*. Este trabajo conjunto, busca contribuir a disminuir la brecha de habilidades en tecnologías emergentes en Chile. Por medio de mentorías realizadas por voluntarias de IBM, se busca brindar herramientas de empoderamiento y desarrollo de carrera a las alumnas y egresadas del programa Talento Digital Chile.

“En IBM Chile, estamos orgullosos de haber recibido este reconocimiento, fruto de la evaluación continua de nuestras prácticas, la identificación de áreas de mejora y del accionar diario de nuestro personal. Sabemos que el camino hacia la igualdad no acaba aquí, por lo que seguiremos trabajando nuestras estrategias para generar una empresa segura y sobre todo, que apoye íntegramente el crecimiento de sus colaboradoras”, enfatizó Agustín Bellido, Gerente General & Technology Leader de IBM Chile.

Las mujeres han contribuido al avance de la tecnología en IBM, casi desde que existe la empresa. Internamente, según el último [informe global de ESG](#) de IBM, la contratación de mujeres aumentó 41% en los últimos 3 años, 38% de las promociones internas se hicieron a mujeres y el 29% de ejecutivas son mujeres. El compromiso con el fomento del crecimiento e igualdad de las colaboradoras de IBM continuará aumentando, ya que las mujeres juegan un papel fundamental en la economía global y deben estar presentes en la industria que impulsa la innovación en todos los sectores.

El Programa de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género del SernamEG, para el año 2023 tiene abiertas sus postulaciones hasta marzo, para incorporar organizaciones que quieren certificarse en la Norma 3262 o bien que ya han obtenido el Sello Iguala Conciliación, como una forma de promover este tipo de buenas prácticas laborales.

[1] IBM Institute for Business Value. 2021. *Women and Leadership Study*.
